



Canadian Statistical Sciences Institute
Institut canadien des sciences statistiques

Simon Fraser University
8888 University Drive
Burnaby BC Canada V5A 1S6

canssi.ca | incass.ca

Révisé en avril 2024

ÉQUIPES DE RECHERCHE COLLABORATIVE DE L'INCASS DESCRIPTION DU PROGRAMME ET CRITÈRES D'EXAMEN 2024

Le programme des équipes de recherche collaborative (ERC) constitue la principale activité phare de l'INCASS. Le mandat du programme ERC est de favoriser les interactions de recherche et de formation qui couvrent plusieurs disciplines et institutions pour résoudre des problèmes complexes d'une grande importance pour la science, l'ingénierie, la santé et la société. Le programme ERC met l'accent sur la co-création de connaissances, la mise à profit de l'expertise du Canada en sciences statistiques (science actuarielle, biostatistique, science des données, statistique) et la synergie obtenue en intégrant le partenariat dans les projets dès leur lancement.

Aperçu du programme

Un projet ERC s'attaque à une recherche d'une portée suffisamment large pour nécessiter une équipe de professeurs, de postdoctorants et d'étudiants couvrant une gamme de spécialités sur un programme de recherche et de formation de trois ans. Les activités de recherche d'un projet ERC sont finançables par le CRSNG dans le sens de développer de nouvelles méthodologies et de nouveaux modèles en sciences statistiques fondamentales et/ou d'appliquer de manière innovante des méthodologies et des modèles des sciences statistiques à un problème de recherche dans une discipline financée par le CRSNG.

Cependant, il est important de noter que le programme ERC ne finance pas directement la recherche ; il finance plutôt les activités et les interactions qui permettent une collaboration durable. La portée de la recherche proposée et de la collaboration dans le cadre d'un projet ERC doit dépasser de loin ce qui peut être poursuivi avec succès avec les ressources des chercheurs individuels. Les projets ERC comportent des interactions interdisciplinaires significatives et peuvent avoir un impact significatif dans des disciplines extérieures aux sciences statistiques et sur la société.

Composition des équipes

Les ERC sont composés de professeurs, d'étudiants et de boursiers postdoctoraux et sont dirigés par des chefs d'équipe (dont au moins deux issus des sciences statistiques) chargés de diriger les activités de recherche, de collaboration et de formation, de superviser les dépenses budgétaires et de veiller à ce que le projet respecte les exigences de l'INCASS. Les membres du corps professoral participants agissent à titre de collaborateurs qui mènent des recherches et co-supervisent des étudiants et des boursiers postdoctoraux. La composition de chaque équipe doit couvrir différentes régions géographiques, institutions et disciplines.

Engagements

Les projets ERC s'engagent à respecter les exigences de l'INCASS concernant la production de rapports annuels pendant et après le projet, à satisfaire aux exigences de son programme d'EDI (équité, diversité et inclusion), et à communiquer et diffuser les résultats de la recherche au sein de la communauté des sciences statistiques ainsi que d'autres disciplines et de la société.

Aide financière

Le budget d'un projet ERC débutant lors du prochain cycle devrait être de 210 000 \$ sur trois ans. Ce financement doit servir principalement à soutenir les étudiants diplômés et les boursiers postdoctoraux directement impliqués dans le projet de recherche et à soutenir une collaboration durable. Les dépenses doivent respecter un budget approuvé. Les dépenses sont remboursées sur la base de factures soumises à l'Université Simon Fraser et doivent respecter les politiques du CRSNG et de l'Université Simon Fraser.

Évaluation des candidatures au programme ERC

Il est important que les candidatures répondent à tous les critères d'évaluation énumérés ci-dessous.

Recherche proposée

La nouveauté et la qualité de la recherche proposée en sciences statistiques, la probabilité de succès du projet, les résultats attendus et leur impact potentiel seront évalués. Il est important qu'une candidature décrive la relation entre le projet proposé et la recherche existante et émergente.

Collaboration

La mesure dans laquelle la recherche proposée nécessite une approche d'équipe et la synergie de la collaboration, c'est-à-dire la mesure dans laquelle la collaboration permet de réaliser plus que la somme des efforts des partenaires individuels, sera évaluée. La portée de la recherche et de la collaboration proposées doit aller bien au-delà de ce qui peut être poursuivi avec succès avec les ressources de chercheurs individuels, et la composition de l'équipe doit couvrir différentes régions géographiques, institutions et disciplines.

Recherche interdisciplinaire et partenaires

La force des aspects interdisciplinaires du projet, le potentiel d'impact dans d'autres disciplines et/ou dans la société et l'adéquation des partenaires interdisciplinaires par rapport à la recherche proposée seront évalués. Le rôle des partenaires dans la formation des étudiants diplômés et des boursiers postdoctoraux ainsi que les plans visant à soutenir les interactions interdisciplinaires sont des considérations importantes.

Chercheurs

Le degré de qualification de l'équipe proposée pour mener la recherche proposée, les antécédents des chefs de projet et des collaborateurs en termes de recherche et de formation d'étudiants et de boursiers postdoctoraux, ainsi que la préparation des chefs de projet à la gestion d'un projet de recherche en équipe seront évalués. Les candidatures d'équipes dirigées par de nouveaux chercheurs (par exemple, des professeurs adjoints) peuvent désigner jusqu'à deux professeurs expérimentés pour servir de mentors de projet. Le rôle des mentors est d'offrir des conseils sur les aspects interdisciplinaires du projet, sur l'encadrement des stagiaires et sur la gestion du projet. S'il est fourni, le dossier des mentors du projet sera évalué pour déterminer leur adéquation à leur rôle.

Rôle des stagiaires

Les projets visant à intégrer les boursiers postdoctoraux et étudiants dans le projet proposé seront évalués, y compris la pertinence de la recherche proposée pour la participation de stagiaires. Cela inclura une évaluation du rôle des stagiaires dans la cohésion de l'équipe (par exemple, cotutelles) et la poursuite de la recherche proposée.

Équité, diversité et inclusion

L'engagement à respecter les exigences d'EDI de l'INCASS sera évalué.

Communication et diffusion

Les plans de communication et de diffusion des résultats de la recherche seront évalués quant à leur efficacité et leur impact. L'efficacité des plans de communication des résultats et de l'impact du projet en dehors des sciences statistiques est une considération importante.

Budget

La relation entre le budget proposé et les activités planifiées et l'efficacité du budget seront évaluées. L'utilisation prévue du soutien doit être directement liée aux activités du projet.

Composition de la proposition

La mesure dans laquelle la candidature décrit un projet avec des objectifs, des approches et des rôles du personnel clairs sera évaluée.

Adjudication des candidatures

Veillez vous référer aux [instructions de candidature ERC](#) pour plus de détails.

Les demandes seront évaluées par le Comité consultatif scientifique (CCS) de l'INCASS. Le CCS examinera les candidatures en fonction des critères suivants : recherche proposée ; collaboration ; recherche interdisciplinaire et partenaires ; chercheurs ; rôle des stagiaires ; et composition de la proposition. L'évaluation du CCS sera appuyée par des examens externes de ces critères. Les évaluateurs externes seront sélectionnés sur la base des suggestions des candidats, du CCS ainsi que du directeur et de la directrice adjointe de l'INCASS. Le directeur et la directrice adjointe examineront les candidatures en fonction des critères suivants : équité, diversité et inclusion ; communication et diffusion ; et budget. Le directeur et la directrice adjointe prendront les décisions finales en matière de soutien sur la base des recommandations du CCS.

Le calendrier approximatif des étapes de candidature est présenté ci-dessous. Veuillez consulter le site Web de l'INCASS pour connaître les dates précises.

Mars à mi-mai	Dépôt des candidatures
Mi-mai	Évaluation préliminaire d'admissibilité par le directeur et la directrice adjointe de l'INCASS
Mi-mai à mi-juin	Identification des évaluateurs externes
Mi-juin à mi-août	Examen des candidatures
Mi-août à fin septembre	Évaluation préliminaire des dossiers par le Comité consultatif scientifique

	Évaluation préliminaire des volets équité, diversité et inclusion, communication et diffusion et demande de budget par le directeur et la directrice adjointe de l'INCASS
Première quinzaine d'octobre	Sur invitation du Comité consultatif scientifique, les équipes présélectionnées préparent une réponse aux examens et évaluations
Deuxième quinzaine d'octobre	Évaluation finale des candidatures par le Comité consultatif scientifique et décisions de soutien

Évaluateurs suggérés

Les candidats doivent suggérer trois évaluateurs en justifiant leurs choix.

Restriction sur les candidatures

Les candidats ne peuvent être répertoriés comme chefs d'équipe que pour une seule proposition. Veuillez consulter la politique complète de l'INCASS concernant l'obtention d'un soutien de l'INCASS pour plus d'un projet.