

Chaire d'excellence en recherche du Canada sur les fondements d'une intelligence artificielle efficace

L'École d'informatique et le Département de mathématiques et de statistique de l'Université McGill sont à la recherche de candidats pour une chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC) dans le domaine des fondements d'une intelligence artificielle efficace. Le [Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada](#) vise à supporter la réputation croissante du Canada en tant que chef de file mondial de la recherche et de l'innovation. Le programme aide des chercheurs de renommée mondiale et leurs équipes à mettre sur pied des programmes de recherche ambitieux dans les universités canadiennes. Ces prix sont parmi les plus prestigieux et les plus généreux disponibles dans le monde.

À la suite d'un processus de sélection rigoureux et hautement concurrentiel dans le cadre d'un examen par les pairs, les chaires d'excellence sont nommées pour une période de huit ans d'une valeur de 8 millions de dollars ou de 4 millions de dollars (sur toute la période de la subvention). Ces prix ne sont pas renouvelables. Les deux prix reconnaissent les coûts variables de la recherche au sein des différentes disciplines de recherche et visent à inclure tous les domaines de recherche.

Sous réserve de l'approbation du candidat par la chaire d'excellence, le titulaire de la chaire sera nommé professeur agrégé ou titulaire à l'École d'informatique, au Département de mathématiques et de statistique, ou aux deux. Le titulaire de la Chaire sera également nommé pour devenir un membre principal de Mila, l'Institut québécois d'intelligence artificielle. McGill et Mila offrent des occasions d'interaction avec des chercheurs de classe mondiale en apprentissage automatique, en statistique et en mathématiques. Les domaines d'application comprennent la robotique, la science des données sociales, la bio-informatique, le traitement du langage naturel, le changement climatique, les systèmes de mégadonnées, les communications, la microélectronique et les systèmes informatiques. Montréal abrite une communauté d'IA très active, y compris des groupes de recherche en IA dirigés par l'industrie (Google, Meta, DeepMind, Microsoft, Samsung, ServiceNow, Borealis) ainsi qu'une communauté de jeunes entreprises florissante.

Le candidat à la chaire d'excellence sera un chef de file de renommée internationale qui travaille sur les fondements de l'IA, dont les travaux ont ou pourraient avoir une incidence sur les données ou l'efficacité computationnelle des approches d'apprentissage automatique. L'objectif ultime est de développer une prochaine génération d'approches d'IA plus durables et accessibles. Les domaines pertinents comprennent l'optimisation mathématique et informatique, les algorithmes d'apprentissage, l'apprentissage statistique, les paradigmes d'apprentissage inspirés du cerveau, etc.

Les candidats du secteur universitaire doivent actuellement avoir le rang de professeur titulaire ou être un professeur agrégé qui devrait être promu professeur titulaire dans les 2 ans. Les candidats provenant de l'extérieur du milieu universitaire doivent avoir des qualifications et des antécédents qui leur permettront d'être nommés au niveau de professeur titulaire dans les 2 ans. Conformément aux exigences de l'Université McGill, les candidats retenus devront détenir un doctorat (ou l'équivalent) dans la discipline pertinente.

L'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont un principe fondamental du Programme des chaires d'excellence. Pour atteindre ses objectifs et ses résultats axés sur l'excellence en recherche, le programme a besoin de la participation et des contributions d'étudiants, de stagiaires et de chercheurs issus de groupes sous-représentés. Ces groupes comprennent, sans s'y limiter, les minorités racialisées, les peuples autochtones, les personnes handicapées, les femmes et les personnes issues des communautés LGBTQ2+.

On s'attendra donc à ce que le candidat à la chaire d'excellence possède les compétences nécessaires pour recruter, enseigner et encadrer un groupe diversifié de chercheurs et de stagiaires, conformément aux engagements de McGill à l'égard de l'équité et de la diversité, tels qu'ils sont énoncés dans les principaux documents institutionnels, notamment [le Plan stratégique de l'équité, de la diversité et de l'inclusion \(EDI\) de McGill](#), le [Groupe de travail sur les études autochtones et l'éducation autochtone](#), le [Plan d'action pour lutter contre le racisme anti-Noirs](#), et [la Stratégie d'accessibilité de McGill](#). Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racialisées/minorités visibles, de femmes, d'Autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes d'orientations sexuelles et d'identités de genre minoritaires, ainsi que de tous les candidats qualifiés possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de communautés diversifiées.

Le salaire sera proportionnel aux qualifications et à l'expérience. Les lignes directrices du Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada stipulent qu'un chercheur qui travaille actuellement dans un autre établissement canadien n'est admissible que s'il y a un avantage net démontrable à le transférer d'un établissement canadien à un autre.

Les demandes de renseignements des candidats potentiels sont les bienvenues et seront traitées de manière strictement confidentielle. Les demandes de renseignements peuvent être adressées au professeur Mathieu Blanchette (Mathieu.blanchette@mcgill.ca).

Les candidatures doivent être soumises en ligne via [Workday](#). Utilisez une adresse e-mail personnelle lors de la création d'un compte dans Workday. Les candidatures doivent inclure (i) une lettre de motivation décrivant leur programme de recherche, (ii) un curriculum vitae, (iii) une déclaration d'enseignement, (iv) les noms et coordonnées de 3 références.

Veuillez soumettre votre candidature dans les 30 jours suivant cette date de publication (13 juin, 2025).

L'Université McGill s'engage à promouvoir l'équité et la diversité au sein de sa communauté et valorise la rigueur et l'excellence académiques. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racialisées/minorités visibles, de femmes, d'Autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes d'orientations sexuelles et d'identités de genre minoritaires, ainsi que de tous les candidats qualifiés possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de communautés diversifiées.

À McGill, la recherche qui reflète la diversité des traditions intellectuelles, des méthodologies et des modes de diffusion et de traduction est valorisée et encouragée. Les candidats sont invités à démontrer l'impact de leur recherche à la fois au sein des disciplines universitaires et entre celles-ci, ainsi que dans d'autres secteurs, tels que le gouvernement, les communautés ou l'industrie.

De plus, McGill reconnaît et examine équitablement l'impact des congés (p. ex., soins familiaux ou liés à la santé) qui peuvent contribuer aux interruptions ou aux ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé qui a affecté la productivité ou qui a pu avoir un effet sur leur cheminement de carrière. Ces renseignements seront pris en compte afin d'assurer une évaluation équitable du dossier du candidat.

McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et encourage les membres des groupes visés par l'équité en matière d'emploi à s'auto-identifier. Il cherche également à

assurer le traitement équitable et la pleine inclusion des personnes handicapées en s'efforçant de mettre en œuvre les principes de conception universelle de manière transversale, dans toutes les facettes de la communauté universitaire, et par le biais de politiques et de procédures d'adaptation. Les personnes handicapées qui prévoient avoir besoin de mesures d'adaptation pour une partie quelconque du processus de demande peuvent communiquer en toute confidentialité avec Diti Anastasopoulos (diti.anastasopoulos@mcgill.ca).